

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากุศลกรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ			
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการ หลักสูตรนักวิเคราะห์ฯ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>			
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๒) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๑๕,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๑๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๔) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้</b>			
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๓) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร			
๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ธ.ค. ๒๕๖๖	
๓) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ธ.ค. ๒๕๖๖	
๔) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๓๐๐,๐๐๐	ม.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๗	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามนโยบายการบริหารงานบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>ด้านการสรรหา</b>			
๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๒) สรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น สายบริหาร และสายปฏิบัติ โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๓) สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
<b>ด้านการพัฒนา</b>			
๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ( ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๒๕๖๖ - ต.ค. ๒๕๖๖	
๒) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๔๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๓) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ , เม.ย. ๒๕๖๗	
๔) ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	

<b>ด้านธำรงไว้ รักษา และแรงจูงใจ</b>			
๑) กิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๒) จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายทางอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๒๕๖๗	
๓) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
<b>ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</b>			
๑) ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	
๒) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ แจ้งให้ทุกคนได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖	